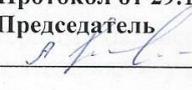


Введено в действие
приказом МБОУ ГСШ № 3
от 30.12.2020 № 375.

Директор  О.В. Зимарина

УТВЕРЖДЕНО
на общем собрании трудового
коллектива МБОУ ГСШ № 3.
Протокол от 29.12.2020 № 3.
Председатель  А.В. Крупин

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Городищенская средняя школа
с углубленным изучением отдельных предметов № 3»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение является документом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Городищенская средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3».
- 1.2. Положение об общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Городищенская средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3» (далее – Положение, учреждение) разработано в соответствии с:
 - Трудовым кодексом Российской Федерации,
 - Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями),
 - федеральными государственными образовательными стандартами общего образования,
 - уставом учреждения.
- 1.3. Общее собрание работников учреждения (далее – общее собрание) является высшим органом управления учреждения. Работниками учреждения являются все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе коллективного договора, права и обязанности которых регламентируются уставом учреждения.
- 1.4. Общее собрание является постоянно действующим коллегиальным органом управления учреждением.
- 1.5. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления учреждением.
- 1.6. Основной функцией общего собрания является обеспечение соблюдения учреждением целей, в интересах которых оно было создано.
- 1.7. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления учреждения, а также с различными организациями и социальными институтами вне учреждения, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач учреждения.
- 1.8. В целях подготовки предложений по совершенствованию образовательной, организационно-хозяйственной и производственной деятельности, внедрению новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников в учреждении может быть создан совет общего собрания – совет трудового коллектива, образуемый на добровольной основе из числа работников учреждения. Полномочия, состав, компетенция и порядок деятельности совета и его взаимодействия с директором устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

- 2.1. К компетенции общего собрания относится решение следующих вопросов:
 - 2.1.1. изменение устава учреждения;

- 2.1.2. определение приоритетных направлений деятельности учреждения, принципов формирования и использования его имущества;
- 2.1.3. образование исполнительных органов учреждения и досрочное прекращение их полномочий;
- 2.1.4. утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- 2.1.5. утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения и внесение в него изменений;
- 2.1.6. обсуждение Программы развития учреждения, публичного доклада и отчета по самообследованию учреждения;
- 2.1.7. рассмотрение и принятие правил внутреннего трудового распорядка, других локальных нормативных актов учреждения по вопросам, входящим в его компетенцию, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;
- 2.1.8. участие в разработке проекта коллективного договора;
- 2.1.9. обсуждение вопросов по созданию оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника;
- 2.1.10. содействие поддержке общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности учреждения;
- 2.1.11. рассмотрение кандидатур работников учреждения к награждению;
- 2.1.12. определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- 2.1.13. участие в других организациях;
- 2.1.14. реорганизация и ликвидация учреждения;
- 2.1.15. выдвигать кандидатов в Управляющий совет учреждения в установленные сроки;
- 2.1.16. принимать решение о выдвижении кандидатур для награждения ведомственными (отраслевыми) наградами и ходатайствовать о поощрении сотрудников учреждения благодарственными письмами и почетными грамотами вышестоящих организаций.
- 2.1. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников учреждения, учитывается мнение общего собрания.
- 2.2. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене учреждением.

3. Состав и порядок работы общего собрания трудового коллектива

- 3.1. В состав общего собрания входят все сотрудники, для которых учреждение является основным местом работы.
- 3.2. Общее собрание собирается директором учреждения не реже двух раз в течение учебного года.
- 3.3. Внеочередной созыв общего собрания может произойти по требованию директора учреждения или по заявлению 1/3 членов общего собрания, поданному в письменном виде.
- 3.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников учреждения.
- 3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь общего собрания избираются сроком на 3 года.
- 3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания.

- 3.7. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательных отношений.
- 3.8. Все решения общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательных отношений.

4. Документация и отчетность

- 4.1. Заседания общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем. Протоколам присваиваются порядковые номера в пределах учебного года.
- 4.2. Документация общего собрания постоянно хранится в делах учреждения и передается по акту.

Положение об общем собрании трудового коллектива учреждения разработано методистом



Е.В. Толмачевой

МБОУ ГСШ
№ 3

Подписано цифровой подписью: МБОУ ГСШ № 3
DN: 1.2.840.113549.1.9.2=3403016922-340301001-001363660021,
email=buhmumz@yandex.ru,
1.2.643.3.131.1.1=120С303033343033303136393232,
1.2.643.100.3=120В3031333633363630303231,
1.2.643.100.1=120D31303233343035333633393730, title=Директор,
o=МБОУ ГСШ № 3, street=УЛ НОВОСЕЛОВСКАЯ, ДОМ 5, l=Городище,
st=34 Волгоградская область, c=RU, givenName=Ольга
Владимировна, sn=Зимарина, cn=МБОУ ГСШ № 3
Дата: 2021.01.28 13:41:51 +04'00'