

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Центр образования «Содружество»**



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ЦО «Содружество»

М.И. Зинарина
О.В. Зинарина
«28» августа 2026 года

**ПЛАН
работы школьной службы медиации и примирения
на 2026-2027 учебный год**

Цели:

- содействие возмещению ущерба при совершении общественно опасных деяний несовершеннолетними;
- разрешение конфликтных ситуаций;
- профилактика правонарушений и безнадзорности несовершеннолетних;
- нормализация взаимоотношений участников образовательных отношений на основе восстановительного подхода.

Задачи:

- ❖ организация деятельности на основе принципов проведения восстановительных программ;
- ❖ снижение административных и ориентированных на наказание реакций на конфликты, нарушения дисциплины и правонарушения несовершеннолетних;
- ❖ обеспечение доступности деятельности ШСМП для всех участников образовательных отношений и приоритетное использование восстановительного способа разрешения конфликтов и криминальных ситуаций;
- ❖ содействие формированию ценностей примирения у педагогов, представителей администрации учреждения, обучающихся, законных представителей и ближайшего социального окружения несовершеннолетнего;
- ❖ поддержка деятельности существующих в образовательной организации форм управления и воспитания (родительские собрания, педагогические советы, методические объединения, классные часы и иные) на основе ценностей примирения.

№ п/п	Мероприятие Форма проведения	Срок	Ответственный	Предполагаемый результат
I.	Организационно-методическая деятельность			
1.1.	Организационное заседание.	Сентябрь	Руководитель	Планирование деятельности на учебный год
1.2.	Редактирование подраздела на официальном сайте учреждения «Школьная служба медиации и примирения».	Сентябрь	Члены администрации	Создание соответствующего подраздела
1.3.	Проведение рабочих заседаний состава ШСМП.	В течение учебного года	Члены службы примирения	Планирование деятельности
1.4.	Участие в семинарах, вебинарах, совещаниях, направленных на	В течение учебного года	Члены ШСП	Изучение новых форм и методов

	повышение уровня квалификации работников учреждения в сфере деятельности школьной службы медиации и примирения.			работы
1.5.	Изучение литературы по восстановительной практике и восстановительному правосудию.	В течение учебного года	Члены ШСМП	Пополнение теоретических знаний
1.6.	Информирование участников образовательных отношений о задачах, направлениях и содержании деятельности школьной службы медиации и примирения.	Сентябрь Октябрь	Руководитель	Информированность педагогов, обучающихся и родителей (законных представителей) о работе ШСМП
1.7.	Информационное сообщение (презентация, буклет) для получения одобрения и поддержки педагогического коллектива, родителей (законных представителей), обучающихся.	Сентябрь Октябрь Ноябрь	Члены ШСМП	Педагогический совет Общешкольные родительские собрания Классные часы
II.	Организация работы актива ШСМП			
2.1.	Реализация восстановительных программ активом школьной службы медиации и примирения.	По мере поступления случая в работу	Руководитель	Преодоление враждебности между сторонами конфликтной ситуации
2.2.	Оформление стенда «Школьная служба медиации и примирения».	1 раз в квартал	Руководитель	Расширение знаний о деятельности ШСМП
2.3	Акция «Позитив».	Сентябрь	Руководитель Члены ШСМП	Расширение знаний о деятельности ШСМП
2.4.	Подготовка и проведение активом школьной службы медиации и примирения цикла занятий для обучающихся начальной школы «Уроки общения».	Вторая половина учебного года	Руководитель	Самореализация актива ШСМП, снижение уровня конфликтности в начальной школе
2.5.	Рабочие заседания актива школьной службы медиации и примирения.	1 раз в месяц	Руководитель Члены ШСМП	Повышение качества работы ШСМП
2.6.	Подготовка и участие в практикуме «День добра».	Ноябрь	Руководитель Члены ШСМП	Повышение качества работы ШСМП
2.7.	Подготовка и участие в мероприятиях по восстановительным технологиям.	Декабрь	Руководитель Члены ШСМП	Активизация деятельности ШСМП
2.8.	Акция «За все прощаю и благодарю».	Март – апрель	Руководитель Члены ШСМП	Самореализация актива ШСМП,

				снижение уровня конфликтности в школе
2.9.	Анкетирование обучающихся 5 – 11 классов по выявлению причин конфликтов.	В течение года	Члены ШСМП	Проведение мониторинга
2.10.	Сотрудничество с Советом профилактики учреждения.	В течение года	Члены ШСМП	Проведение мониторинга
2.11.	Встречи с интересными людьми и специалистами заинтересованных структур.	В течение года	Руководитель	Расширение знаний о деятельности ШСМП
III.	Просветительская деятельность			
3.1.	Обучение резерва подростков для работы в школьной службе медиации и примирения по программе «Учимся разрешать конфликты».	Январь-май	Руководитель	Увеличение количества обучающихся, вовлечённых в деятельность ШСМП
3.2.	Организация рекламной деятельности (разработка буклетов, информационных листов, мультимедийных презентаций, плакатов).	В течение года	Руководитель Члены ШСМП	Расширение знаний о деятельности ШСМП
IV.	Межведомственное взаимодействие			
4.1.	Сотрудничество с общественной комиссией.	В течение года	Члены ШСМП	Защита законных интересов несовершеннолетних
4.2.	Консультации у методистов, специалистов по восстановительным программам.	По мере необходимости	Члены ШСМП	Защита законных интересов несовершеннолетних
4.3.	Подготовка информации и отчетов, заключения о работе с конкретной семьей, подростком по запросу суда, КДН и ЗП, органов опеки и попечительства и т.п.	По мере необходимости	Члены ШСМП	Защита законных интересов несовершеннолетних
4.4.	Участие в заседаниях КДН и ЗП.	По мере необходимости	Члены ШСМП	Защита законных интересов несовершеннолетних
4.5.	Консультации у методистов, специалистов по восстановительным программам.	По мере необходимости	Члены ШСМП	Защита законных интересов несовершеннолетних
V.	Мониторинг реализации восстановительных программ			
5.1.	Ведение мониторинга реализации восстановительных программ и предоставление отчётов.	Каждый квартал	Руководитель	Своевременное предоставление отчетности по

				отработанным случаям
5.2.	Качество деятельности членов школьной службы медиации и примирения в течение учебного года.	Май-июнь	Руководитель	Повышение результативности работы