

**Зимарина Ольга Владимировна  
Толмачева Елена Викторовна  
Сахаровская Юлия Павловна  
Хлыстик Анна Юрьевна**

### **Управленческое и методическое сопровождение молодых специалистов с перспективой профессионального роста**

Методический альманах аккумулирует опыт работы руководящих и педагогических работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Городищенская средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3» в рамках проекта «Наставническая лига» и включает три раздела:

- управленческая команда как важный фактор профессионального развития педагогических кадров в МБОУ ГСШ № 3,
- формирование эффективной системы методического сопровождения педагогических работников: опыт МБОУ ГСШ № 3,
- создание условий для обмена опытом и коллективного профессионального роста через наставничество и коллаборативные практики: достижения и результаты.

В целях реализации Концепции развития наставничества в России до 2030 года на базе МБОУ ГСШ № 3 открыта региональная инновационная площадка «Управленческое и методическое сопровождение молодых специалистов с перспективой профессионального роста». Основная идея РИП заключается в создании методического центра, целью которого является сопровождение молодых специалистов с разным уровнем мотивации профессионального развития, что позволяет сократить время на адаптацию молодого педагога в профессиональной среде, снизить "текучесть" педагогических кадров, закрепить молодых педагогов в той или иной образовательной организации.

В школе создана авторская система управленческого и методического сопровождения педагогических работников, включающая обновление локальных нормативных документов, разработку и реализацию персонализированных программ наставничества, мониторинг профессиональных затруднений педагогов, методическое сопровождение учителей школы, создание банка данных педагогов, оценку эффективности данной системы.

Руководящими и педагогическими работниками отработан ряд моделей наставничества «наставник – наставляемый»:

- наставник – молодой учитель,
- наставник – молодые учителя,
- методист – наставник – молодой учитель,
- директор – наставник – молодой учитель,
- наставник – студент ВУЗа.

Для сельских, в том числе малокомплектных ОО, предложена сетевая модель наставничества.

МБОУ ГСШ № 3 – центр педагогической подготовки студентов Волгоградского государственного социального-педагогического университета, Волгоградской физкультурной академии и других образовательных организаций региона.

В 2026 году на базе учреждения открыт межмуниципальный клуб наставничества «ПОИСК», который предлагает реализацию наставничества как в индивидуальной, так и коллективной формах.

Деятельность межмуниципального клуба направлена на развитие личности наставляемого, формирование у него трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам, передача знаний, умений, навыков, формирование у наставляемого позитивного отношения и приверженности традиционным ценностям многонационального российского народа.

Таким образом, авторами предложен механизм решения актуальных проблем закрепления молодых педагогов в школе на основе практического опыта, который реализован на уровне учреждения, муниципалитета и апробируется на региональном уровне.