

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Городищенская средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3»



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ГСШ № 3
О.В. Зимарина
«30» августа 2024 года

**Дорожная карта внедрения системы наставничества
в МБОУ ГСШ № 3 на 2024-2025 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятия/виды деятельности по его подготовке и организации	Сроки проведения	Категория(и) участников	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Изучение и систематизация документов и материалов по проблеме наставничества	По мере необходимости	Учителя	Администрация учреждения	Актуализация нормативно-правовой базы учреждения
2.	Подготовка нормативной базы реализации программы наставничества в учреждении	До 01.09.2024	Учителя	Администрация учреждения	Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества.
3.	Создание совета наставников и формирование пар «наставник – наставляемый»	До 01.09.2024	Учителя	Администрация учреждения	Наличие соответствующих документов учреждения.
4.	Разработка персонифицированных программ наставничества	До 01.09.2024	Учителя, наставник	Методист, совет наставников	Наличие данных программ и их размещение на официальном сайте учреждения в сети «Интернет».
5.	Обучение наставников	В индивидуальном порядке	Наставники	Методист	Проведение методической учебы с наставниками по работе с наставляемыми.
6.	Организация работы в соответствии с персонифицированными программами.	В течение всего периода	Молодые специалисты и наставники	Администрация учреждения, совет наставников	Реализация в полном объеме персонифицированных программ.
7.	Оказание психологической помощи молодым специалистам.	По мере обращения	Молодые специалисты	Педагог-психолог	Подготовка буклетов и памяток, их размещение на официальном сайте учреждения в сети «Интернет».
8.	Курсовая подготовка	В течение	Молодые	Администрация	Наличие

	молодых специалистов и наставников.	всего периода	специалисты и наставники	учреждения, совет наставников	удостоверений и прохождении курсовой подготовке.
9.	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.	Июнь	Учителя	Администрация учреждения, совет наставников	Анкетирование. Подбор анкет обратной связи для промежуточной оценки.
10.	Мониторинг молодых специалистов и наставников.	Июнь	Учителя	Методист	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Проведение мониторинга качества реализации дорожной карты и персонифицированных программ
11.	Проведение Недели молодых специалистов	Апрель	Учителя	Методисты	Повышение уровня квалификации, повышение мотивации к профессиональному росту
12.	Участие молодых специалистов в региональных мероприятиях	В соответствии с планом ГАУ ДПО «ВГАПО»	Молодые специалисты	Директор	Повышение уровня квалификации, повышение мотивации к профессиональному росту
13.	Отчеты по итогам реализации дорожной карты и персонифицированных программ.	Июнь	Учителя	Администрация, кураторы	Наличие справки (отчета), размещение данной информации на официальном сайте учреждения в сети «Интернет».
14.	Мотивация и поощрение.	Август	Учителя	Администрация учреждения	Подготовка приказа по итогам реализации дорожной карты и персонифицированных программ. Формирование благодарственных писем участникам (при необходимости). Размещение данной информации на официальном сайте учреждения в сети «Интернет».