

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Городищенская средняя школа
с углубленным изучением отдельных предметов № 3»

Рассмотрено
На педагогическом совете
Протокол от 28.08.2024 № 1.

Календарный план инновационного проекта

Тема региональной инновационной площадки:

**«Управленческое и методическое сопровождение молодых специалистов
с перспективой профессионального роста»**

на период с 2025 года по 2027 год

Руководитель проекта:

Зимарина О.В., директор МБОУ ГСШ № 3

Календарный план деятельности региональной инновационной площадки на 2025-2027 годы

№	Наименование мероприятия	Сроки	Конечные результаты	Ответственные		Форма отчета / результата
				за действия	за контроль	
1.Подготовительно-мотивационный (организационный) этап: август 2024 года – март 2025 года						
1.1.	Изучение актуальных нормативно-правовых документов федерального и регионального уровней	Август-декабрь 2024, по мере необходимости	Соответствие деятельности учреждения по реализации инновационного проекта законодательству Российской Федерации, региональной нормативно-правовой базе	Методисты, руководители МО, учителя-наставники, молодые специалисты	Зимарина О.В., директор	Наличие актуальных локальных нормативных документов
1.2.	Уточнение понятийного аппарата	Январь-февраль 2025	Подготовка педагогического справочника-словаря, 100% участие педагогов в рефлексивном опроснике	Методисты, руководители МО	Толмачева Е.В., методист	Справка по итогам участия педагогов в рефлексивном опроснике
1.3.	Включение молодых учителей и учителей-наставников в инновационный проект	Март 2025	100% включенность молодых учителей и учителей-наставников в инновационный проект	Руководители МО, учителя-наставники, молодые специалисты	Толмачева Е.В., методист	Справки по итогам анкетирования, представление ее результатов на заседании научно-методического совета учреждения
2. Содержательно-деятельностный этап:						
2.1.	Создание рабочих (творческих) групп по реализации приоритетных направлений деятельности РИП в период с 2025 по 2027 годы	Декабрь 2025 года Корректировка: сентябрь 2025 года, 2026 года, 2027 года	100% включенность молодых учителей и учителей-наставников в инновационный проект	Руководители МО, методисты	Зимарина О.В., директор	Наличие приказа учреждения
2.2.	Прохождение курсовой подготовки по	В течение всего периода,	Повышение уровня метапредметных компетенций	Толмачева Е.В., методист	Зимарина О.В., директор	Наличие удостоверений о

	приоритетным направлениям развития системы образования в России и Волгоградской области	по мере необходимости	учителей: методической, технологической, исследовательской, проектной, ИКТ и коррекционно-развивающей			прохождении курсовой подготовки
2.3.	Организация и проведение: - обучающихся семинаров на базе учреждения, - педагогических советов, - заседаний научно-методического совета, - методических объединений по вопросам профессионального роста молодых специалистов, - стажировочных модулей на базе других ОУ Волгоградской области	1 раз в год Ноябрь Декабрь Март Август	Повышение уровня метапредметных компетенций учителей: методической, технологической, исследовательской, проектной, ИКТ и коррекционно-развивающей	Толмачева Е.В., методист Руководители МО	Зимарина О.В., директор Толмачева Е.В., методист	Отражение результатов в годовом отчете и публичном докладе учреждения
2.4.	Деятельность совета наставников, в том числе в рамках стажировочных модулей на базе других ОУ Волгоградской области	В течение всего периода	Повышение уровня метапредметных компетенций учителей: методической, технологической, исследовательской, проектной, ИКТ и коррекционно-развивающей	Толмачева Е.В., методист	Зимарина О.В., директор	Наличие приказа, отражение результатов в годовом отчете и публичном докладе учреждения
2.5.	Организация и проведении Недели молодых специалистов и наставников	Март 2025 года, 2026 года, 2027 года	Повышение уровня метапредметных компетенций учителей, готовность презентовать инновационный опыт	Толмачева Е.В., методист	Зимарина О.В., директор	Наличие приказа, отражение результатов в годовом отчете, публичном докладе учреждения и социальных сетях

2.6.	Участие в муниципальных и региональных семинарах, научно-практических конференциях, вебинарах, мастер-классах, а также заседаниях муниципальных методических объединений и т.д.	В соответствии с утвержденным графиком	Развитие ораторского искусства, повышение рейтинга учреждения, самореализация профессионального и творческого потенциала учителя, снижение уровня тревожности учителей	Толмачева Е.В., методист Руководители МО	Зимарина О.В., директор Толмачева Е.В., методист	Отражение результатов в годовом отчете и публичном докладе учреждения
2.7.	Совершенствование нормативно-правовой базы учреждения	По мере необходимости	Соответствие деятельности учреждения по реализации инновационного проекта законодательству Российской Федерации, региональной нормативно-правовой базе	Методисты	Зимарина О.В., директор	Наличие актуальных локальных нормативных документов и планов работы по данному направлению
2.8.	Совершенствование системы поощрения педагогов, имеющих высокие показатели в организации образовательного процесса и в инновационной деятельности	Май 2026 года	Повышение мотивации учителей, закрепление молодых специалистов на рабочем месте	Методисты	Зимарина О.В., директор	Обновление содержания Положения об оплате труда учреждения
2.9.	Организация индивидуального консультирования педагогов по имеющимся вопросам	В течение всего периода	Снижение уровня тревожности учителей, повышение уровня метапредметных компетенций учителей, разрешение проблемных вопросов	Руководители МО, методисты, учителя-наставники	Зимарина О.В., директор, Толмачева Е.В., методист	
2.10.	Обновление содержания персонализированных программ для молодых специалистов	Сентябрь 2025 года, 2026 года, 2027 года	Качественная реализация разработанных и утвержденных персонализированных программ для молодых	Руководители МО, методисты, учителя-наставники	Зимарина О.В., директор	Наличие актуальных персонализированных программ для молодых специалистов

			специалистов с целью их профессионального роста			
2.11.	Теоретическое обоснование принципов управления образовательной организации в инновационных условиях	2026 год	Подготовка теоретических материалов (методических рекомендаций) РИП для работников ОУ Волгоградской области	Руководители МО, методисты, учителя-наставники	Зимарина О.В., директор	Отражение теоретического обоснования в отчете РИП
2.12.	Подготовка публикаций в научно-методических сборниках разного уровня	2025-2027 годы	Не менее 25% учителей имеют публикации, распространение опыта работы учреждения, повышение престижа учреждения	Учителя учреждения	Толмачева Е.В., методист	Наличие соответствующих сборников
2.13.	Участие в конкурсах профессионального мастерства в формате «наставник – молодой специалист»	В соответствии с планом работы ГАУ ДПО «ВГАПО» и отдела по образованию	Не менее 50% учителей – участники конкурсов профессионального мастерства, не менее 30% имеют достижения муниципального и регионального уровней	Учителя учреждения	Толмачева Е.В., методист	Отражение результатов в годовом отчете и публичном докладе учреждения, публикации в СМИ и социальных сетях
2.14.	Информирование общественности о результатах деятельности РИП в социальных сетях, в том числе на официальном сайте учреждения в сети «Интернет»	2 раза в год	Регулярное информирование Учредителя и общественности о результатах деятельности РИП	Толмачева Е.В., методист	Зимарина О.В., директор	Размещение информации с социальных сетях, в том числе наполнение страницы сайта «РИП» на официальном сайте учреждения в сети «Интернет»
3. Диагностический этап: март – июнь 2027 года						
3.1.	Мониторинг метапредметных компетенций учителей	Март 2027 года	Преобладание учителей с высоким и повышенным уровнем метапредметных компетенций	Толмачева Е.В., методист	Зимарина О.В., директор	Аналитическая справка по итогам мониторинговых исследований

3.2.	Оценка уровня инновационного и творческого потенциала педагогов	Апрель 2027 года	Не менее 50% учителей имеют достижения муниципального и регионального уровней	Толмачева Е.В., методист, Закурдаева М.Д., педагог-психолог	Зимарина О.В., директор	Информационная справка
3.3.	Итоговый мониторинг: готовность педагогов работать в инновационном режиме на следующем этапе развития учреждения	Май 2027 года	Не менее 85% учителей готовы работать в инновационном режиме на следующем этапе развития учреждения	Толмачева Е.В., методист, Закурдаева М.Д., педагог-психолог	Зимарина О.В., директор	Аналитическая справка по итогам мониторинговых исследований
3.4.	Самооценка деятельности авторского коллектива в инновационном проекте	Июнь 2027 года	100% заинтересованность и участие авторского коллектива в реализации инновационного проекта	Толмачева Е.В., методист	Зимарина О.В., директор	Справка по итогам самооценки
4. Аналитический этап: август – декабрь 2027 год						
4.1.	Обсуждение результатов мониторинговых исследований	Август 2027 года	Не менее 85% учителей участвуют в обсуждении полученных результатов	Толмачева Е.В., методист, Закурдаева М.Д., педагог-психолог	Зимарина О.В., директор	Протокол заседания научно-методического совета учреждения
4.2.	Подготовка отчета о деятельности региональной инновационной площадки за 2025-2027 годы	Август-сентябрь 2027 года	Качественный анализ продуктов деятельности РИП	Методисты, руководители МО	Зимарина О.В., директор	Наличие соответствующих документов, включение отчета в публичный доклад учреждения
4.3.	Подбор заключительных методических материалов для распространения опыта работы на страницах сборников и представлению на семинарах и научно-практических конференциях	Сентябрь-октябрь 2027 года	Наличие авторских, в том числе коллективных, методических материалов для распространения на региональном уровне	Педагогические работники учреждения	Толмачева Е.В., методист	Участие педагогических работников в муниципальных и региональных семинарских занятиях

4.4.	Круглый стол «Я – современный перспективный учитель»	Ноябрь 2027 года	Не менее 75% учителей готовы продолжать инновационную и проектную деятельность в школе	Рабочая группа	Зимарина О.В., директор	Подготовка памяток и буклетов для педагогических работников
4.5.	Размещение итоговой информации на официальном сайте учреждения в сети «Интернет»	Декабрь 2027 года	Качественный анализ деятельности РИП с предоставлением фотоотчетов	Толмачева Е.В., методист	Зимарина О.В., директор	Наполнение страницы сайта «РИП» на официальном сайте учреждения в сети «Интернет»