

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Городищенская средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3»



**Персонализированная программа наставничества  
Гиричевой В.В., учителя английского языка,  
на 2023-2024 учебный год**

**Актуальность**

Наставничество – форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей лиц, в отношении которых осуществляется наставничество.

Персонализированная программа наставничества – это краткосрочная персонализированная программа (от 3 месяцев до 1 года), включающая описание форм и видов наставничества, участников наставнической деятельности, направления наставнической деятельности и перечень мероприятий, нацеленных на устранение выявленных профессиональных затруднений наставляемого и на поддержку его сильных сторон.

В 2023-2024 учебном году молодые специалисты в разной степени требуют повышенного методического и управленческого внимания, которое связано не только с разнообразной предметной направленностью, но разным уровнем мотивации к осуществлению педагогической деятельности и неодинаковым уровнем теоретической и практической подготовки в высшем учебном заведении.

Нужно помочь им адаптироваться в новых условиях, ознакомить их с учительской документацией, которую им необходимо разрабатывать и вести в данном учреждении, а также оказывать методическую помощь в работе.

**Цель:** раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

**Задачи:**

- 1) развивать интерес к методике построения и организации результативного учебного процесса;
- 2) ориентировать начинающего педагога на творческое использование передового педагогического опыта в своей деятельности;
- 3) способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности;
- 4) прививать молодому специалисту интерес к педагогической деятельности; ускорить процесс профессионального становления педагога.

## Структура наставничества



**Основными принципами системы наставничества педагогических работников являются:**

принцип научности – применение научно-обоснованных методик и технологий в сфере наставничества педагогических работников;

принцип системности и стратегической целостности – разработка и реализация практик наставничества с максимальным охватом всех необходимых компонентов системы образования на уровне учреждения;

принцип легитимности – соответствие деятельности по реализации программы наставничества законодательству Российской Федерации, региональной нормативно-правовой базе;

принцип обеспечения суверенных прав личности – приоритет интересов личности и личностного развития педагога в процессе его профессионального и социального развития, честность и открытость взаимоотношений, уважение к личности наставляемого и наставника;

принцип добровольности, свободы выбора, учета многофакторности в определении и совместной деятельности наставника и наставляемого;

принцип аксиологичности – формирование у наставляемого и наставника ценностных отношений к профессиональной деятельности, уважения к личности, государству и окружающей среде, общечеловеческим ценностям;

принцип личной ответственности – ответственное поведение всех субъектов наставнической деятельности (куратора, наставника, наставляемого) к внедрению практик наставничества, его результатам, выбору коммуникативных стратегий и механизмов наставничества;

принцип индивидуализации и персонализации наставничества – сохранение

индивидуальных приоритетов в создании для наставляемого индивидуальной траектории развития;

принцип равенства – наставничество реализуется людьми, имеющими равный социальный статус педагога с соответствующей системой прав, обязанностей, ответственности, независимо от ролевой позиции в системе наставничества.

### Основные мероприятия

| №                                 | Мероприятие молодого специалиста                                                          | Сроки проведения                       | Ответственные                 | Ожидаемые результаты                                                                             |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Общие мероприятия</b>          |                                                                                           |                                        |                               |                                                                                                  |
| 1.                                | Ведение электронного журнала.                                                             | В течение учебного периода             | Дулина Н.В.                   | Качественное ведение электронного журнала.                                                       |
| 2.                                | Корректировка рабочих программ.                                                           | В течение учебного периода             | Дулина Н.В.<br>Наставник      | Прохождение рабочей программы в полном объеме.                                                   |
| 3.                                | Мониторинг молодых специалистов.                                                          | Сентябрь 2023, март 2023               | Толмачева Е.В.                | Наличие полной картины о проблемах и достижениях молодого специалиста.                           |
| 4.                                | Курсы повышения квалификации.                                                             | В соответствии с утвержденным графиком | Толмачева Е.В.                | Наличие удостоверений о курсовой подготовки, повышение уровня квалификации молодых специалистов. |
| 5.                                | Вовлечение обучающихся в мероприятия разного уровня.                                      | В течение всего периода                | Наставник                     | Наличие достижений у обучающихся.                                                                |
| 6.                                | Оказание помощи в ходе работы летнего оздоровительного лагеря «Солнечный» при учреждении. | Июнь 2023                              | Сахаровская Ю.П.<br>Наставник | Организация и проведение интересных мероприятий.                                                 |
| 7.                                | Составление рабочей программы на 2024-2025 учебный год.                                   | Июнь-август 2024                       | Толмачева Е.В.<br>Наставник   | Наличие качественной рабочей программы.                                                          |
| <b>Индивидуальные мероприятия</b> |                                                                                           |                                        |                               |                                                                                                  |
| 8.                                | Оказание помощи в работе с обучающимися с ОВЗ.                                            | В течение всего периода                | Толмачева Е.В.<br>Наставник   | Решение проблем в обучении и развитии обучающихся с                                              |

|     |                                                                                      |                         |                                                      |                                                       |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
|     |                                                                                      |                         |                                                      | ОВЗ.                                                  |
| 9.  | Участие в вебинарах и семинарах для учителей английского языка в качестве слушателя. | В течение всего периода | Толмачева Е.В.<br>Наставник                          | Повышение уровня квалификации молодых специалистов.   |
| 10. | Участие в открытых конкурсах профессионального мастерства.                           | В течение всего периода | Толмачева Е.В.<br>Наставник                          | Успешное предоставление опыт работы на разном уровне. |
| 11. | Оказание методической помощи в поддержании дисциплины в ходе проведения уроков.      | В течение всего периода | Толмачева Е.В.<br>Классный руководитель<br>Наставник | Поддержание дисциплины в классных коллективах.        |
| 12. | Оказание помощи в проектировании учебных занятий.                                    | В течение всего периода | Толмачева Е.В.<br>Наставник                          | Качественное составление конспектов уроков.           |
| 13. | Организация индивидуальной работы с обучающимися с низкой мотивацией учения.         | В течение всего периода | Толмачева Е.В.<br>Наставник                          | Повышение уровня мотивации учения обучающихся.        |

#### **Ожидаемые результаты:**

- улучшение психологического климата в учреждении внутри педагогического коллектива, связанное с выстраиванием психологически комфортных коммуникаций на основе партнерства;
- практическая реализация концепции построения индивидуальных образовательных траекторий;
- формирование открытого и эффективного сообщества вокруг учреждения, способного на комплексную поддержку ее деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения;
- сокращение числа конфликтов с педагогическим и родительским сообществами;
- повышение уровня квалификации молодых специалистов;
- рост числа собственных профессиональных работ: статей, исследований, методических практик молодого специалиста.