СОГЛАСОВАНЫ
Председатель общего
собрания трудового коллектива
_____ А.В. Крупин
«06» 03 2023 г.

УТВЕРЖДЕНЫ
Директор
_____ О.В. Зимарина
Приказ от 06.03.2023 № 112

ИЗМЕНЕНИЯ
в Коллективный договор между администрацией и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Городищенская средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3» на 2022-2024 годы

Изменения в коллективный договор
зарегистрированы в ГКУ ЦЗН
Городищенского района
№ ____ от _____
_____ (_____)

ГКУ ЦЗН ГОРОДИЩЕНСКОГО
РАЙОНА
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ
№ Л-2023 ГОД
«16» марта 2023 г.
вед. инспектор
В.А. Найчук

Приняты
на общем собрании трудового коллектива.
Протокол от 02.03.2023 № 4.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат 6E31D4D051D2B3780E0594281468179B6133B6B57969
Владелец Зимарина Ольга Владимировна
Действителен С 27.02.2022 по 27.02.2023

В соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации» Коллективный договор между администрацией и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Городищенская средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3» на 2022-2024 годы дополнить пунктом 6.1.34 следующего содержания:

6.1.34. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, нормативно-правовой базой регионального и (или) муниципального уровней предусматривается возможность перехода организации на удаленный (дистанционный) режим работы.

Дистанционной (удаленной) работой (далее - дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», и сетей связи общего пользования (ст. 312.1 ТК РФ).

Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте) (ст. 312.1 ТК РФ).

Под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным нормативным актом, принятым работодателем в соответствии со ст. 312.9.

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями ст. 22.1-22.3 ТК РФ.

Особенности порядка взаимодействия дистанционного работника и работодателя, особенности режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника, дополнительные гарантии по оплате руда дистанционного работника, особенности организации труда и охраны труда дистанционного работника, а также другие вопросы оговариваются Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору и (или) локальными нормативными актами учреждения.