Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Городищенская средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3»

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ ГСШ № 3

О.В. Зимарина

«30» марта 2022 года

Дорожная карта внедрения системы наставничества
в МБОУ ГСШ № 3 на период с 30.03.2022 по 31.08.2022

№ п/п	Наименование мероприятия/виды деятельности по его подготовке и организации	Сроки прове-дения	Категория(и) участников	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Изучение и систематизация документов и материалов по проблеме наставничества	До 01.04.2022	Учителя	Администрация учреждения	Изучение распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. и др.
2.	Подготовка нормативной базы реализации программы наставничества в учреждении	До 01.04.2022	Учителя	Администрация учреждения	Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества.
3.	Создание совета наставников и формирование пар «наставник – наставляемый»	До 01.04.2022	Учителя	Администрация учреждения	Наличие соответствующих документов учреждения.
4.	Информирование родителей (законных представителей), педагогов, обучающихся о возможностях и целях программы наставничества	Март - апрель	Участники образовательных отношений	Методист	Размещение соответствующей информации на официальном сайте учреждения в сети «Интернет».
5.	Разработка персонифицированных программ наставничества	До 03.04.2022	Учителя, наставник	Методист, совет наставников	Наличие данных программ и их размещение на официальном сайте учреждения в сети «Интернет».
6.	Обучение наставников	Апрель	Наставники	методист	Проведение методической учебы с наставниками по

					работе с наставляемыми.
6.	Организация работы в соответствии с персонифицированными программами.	В течение всего периода	Молодые специалисты и наставники	Администрация учреждения, совет наставников	Реализация в полном объеме персонифицированных программ.
7.	Оказание психологической помощи молодым специалистам.	По мере обращения	Молодые специалисты	Педагог-психолог	Подготовка буклетов и памяток, их размещение на официальном сайте учреждения в сети «Интернет».
8.	Курсовая подготовка молодых специалистов и наставников.	В течение всего периода	Молодые специалисты и наставники	Администрация учреждения, совет наставников	Наличие удостоверений и прохождении курсовой подготовке.
9.	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.	Июнь	Учителя	Администрация учреждения, совет наставников	Анкетирование. Подбор анкет обратной связи для промежуточной оценки.
10.	Мониторинг молодых специалистов и наставников.	Июнь	Учителя	Методист	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Проведение мониторинга качества реализации дорожной карты и персонифицированных программ
11.	Отчеты по итогам реализации дородной карты и персонифицированных программ.	Июнь	Учителя	Администрация, кураторы	Наличие справки (отчета), размещение данной информации на официальном сайте учреждения в сети «Интернет».
12.	Мотивация и поощрение.	Август	Учителя	Администрация учреждения	Подготовка приказа по итогам реализации дорожной карты и персонифицированных программ. Формирование благодарственных писем участникам (при необходимости). Размещение данной информации на официальном сайте учреждения в сети «Интернет».